

Manual do Colaborador

Instituto Vibe Negra

1ª edição

1. INTRODUÇÃO

Seja bem-vindo(a) ao **Instituto Vibe Negra**.

Este Manual do Colaborador foi elaborado para orientar, de forma clara e acessível, as relações de trabalho, convivência e atuação profissional dentro do Instituto Vibe Negra, alinhando expectativas, responsabilidades e valores.

O Instituto Vibe Negra atua com base no respeito, na cultura, na inclusão social e na valorização da identidade negra, periférica e popular. Cada colaborador representa o Instituto perante beneficiários, parceiros, poder público e a sociedade. Por isso, sua postura ética, responsável e respeitosa é fundamental.

Leia este manual com atenção. Ele existe para proteger o Instituto, os colaboradores e, principalmente, a nossa missão social.

2. CONHEÇA O INSTITUTO VIBE NEGRA

O **Instituto Vibe Negra** é uma Organização da Sociedade Civil (OSC), sediada no Distrito Federal, que atua na promoção da **cultura negra, periférica e popular**, utilizando a arte, a educação, a comunicação e a cultura como ferramentas de transformação social.

O Instituto desenvolve ações culturais, educativas e sociais voltadas principalmente para jovens, adultos e comunidades em situação de vulnerabilidade, com foco em:

- Cultura urbana e periférica;
- Música, arte, comunicação e identidade cultural;
- Formação cidadã e fortalecimento comunitário;
- Combate ao racismo, preconceito e desigualdades sociais;
- Promoção dos direitos humanos e da diversidade.

O Vibe Negra acredita que cultura é ferramenta de resistência, dignidade e geração de oportunidades.

3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Promover transformação social por meio da cultura, da educação e da valorização da identidade negra e periférica, criando oportunidades, fortalecendo territórios e ampliando vozes historicamente silenciadas.

VISÃO

Ser referência em iniciativas culturais e sociais que promovam equidade, pertencimento, cidadania e desenvolvimento humano, inspirando outras organizações e comunidades.

VALORES

- Respeito às pessoas e às diferenças;
 - Ética, transparência e responsabilidade;
 - Compromisso social e comunitário;
 - Valorização da cultura negra e periférica;
 - Inclusão, diversidade e justiça social;
 - Diálogo, escuta ativa e construção coletiva.
-

4. GESTÃO DE PESSOAS

ADMISSÕES E DESLIGAMENTOS

As admissões e desligamentos são realizados pela coordenação do Instituto, respeitando a legislação vigente e os princípios da legalidade, impessoalidade e transparência.

INFORMAÇÕES PESSOAIS

É dever do colaborador manter seus dados pessoais atualizados, como endereço, telefone e informações bancárias, sempre que houver alteração.

DEVERES E RESPONSABILIDADES

Todo colaborador do Instituto Vibe Negra deve:

- Agir com ética, respeito e responsabilidade;

- Cumprir suas funções com zelo e comprometimento;
- Respeitar colegas, beneficiários, parceiros e lideranças;
- Zelar pelos espaços, equipamentos e materiais do Instituto;
- Contribuir para um ambiente seguro, inclusivo e colaborativo;
- Comunicar qualquer irregularidade à coordenação.

RESTRIÇÕES

Não são permitidas:

- Atitudes discriminatórias, preconceituosas ou violentas;
 - Assédio moral ou sexual;
 - Uso inadequado de recursos do Instituto;
 - Porte de armas;
 - Uso de drogas ilícitas durante atividades institucionais;
 - Uso do nome do Instituto para fins pessoais ou políticos partidários.
-

5. JORNADA DE TRABALHO E ATUAÇÃO

A jornada de trabalho, quando aplicável, será definida conforme o projeto, contrato ou termo de colaboração, respeitando a legislação vigente.

Atividades culturais e comunitárias podem ocorrer em horários alternativos, inclusive finais de semana, conforme planejamento prévio.

6. RESPONSABILIDADE SOCIAL E DIREITOS HUMANOS

O Instituto Vibe Negra não tolera qualquer forma de:

- Racismo;
- Preconceito;
- Discriminação;
- Assédio;
- Violência física ou verbal.

Defendemos os direitos humanos, a diversidade cultural, religiosa, de gênero e orientação sexual, promovendo um ambiente seguro e acolhedor para todos.

7. CULTURA ÉTICA E INTEGRIDADE

Todas as ações do Instituto devem ser pautadas pela ética, pela legalidade e pela boa governança.

É dever de todos:

- Proteger informações confidenciais;
- Utilizar corretamente os recursos financeiros e materiais;
- Rejeitar práticas fraudulentas, corrupção ou favorecimento indevido;
- Agir com transparência em parcerias e projetos.

Qualquer suspeita de irregularidade deve ser comunicada à coordenação.

8. CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Dúvidas, sugestões ou denúncias podem ser encaminhadas diretamente à coordenação do Instituto Vibe Negra, garantindo sigilo e respeito.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Manual tem como objetivo orientar e fortalecer a convivência, a organização e a atuação profissional dentro do Instituto Vibe Negra.

O seu cumprimento é essencial para que possamos seguir transformando realidades por meio da cultura, da consciência social e do respeito.

Seja bem-vindo(a). A Vibe é resistência, cultura e transformação.